

1. Via een Wob-verzoek hebben wij cijfers van de politie ontvangen aangaande het de formatie, feitelijke fte en inzetbare fte van regionale Teams Zeden. De totaalcijfers ziet u hieronder, met telkens als peildatum 31 december. De onderste cijfers zijn het verschil tussen 2019 en 2021.

	Formatie	Feitelijke fte	Inzetbare fte
2019	620,2	634,2	439,6
2020	630,3	644,9	447,3
2021	653,6	659,5	448,1
	33,4	25,3	8,5

Een mondelinge toelichting vanuit de politie was het volgende:

- De *formatie* is het aantal fte zedenrechercheurs dat begroot is - niet hoeveel er daadwerkelijk werkzaam zijn;
- Het *feitelijke fte* zijn de vervulde fte binnen zedenteams, inclusief vrijwilligers en recherchekrachten van andere afdelingen die geen zedenvoorbehouden handelingen kunnen uitvoeren;
- De *inzetbare fte* zijn het aantal uren dat zedenrechercheurs (zowel gecertificeerde zedenrechercheurs alsook zedenrechercheurs in opleiding) daadwerkelijk in te roosteren zijn, dus minus ziekte, opleiding en verlof.

Uit deze aantallen blijkt dat de inzetbare fte sinds eind 2019 slechts minimaal is gestegen met 8,5 fte. In die periode is er geen aanzienlijke toename van het ziekteverzuim. Ook zijn de uren die zedenrechercheurs in opleiding kwijt zijn aan hun scholing, niet voldoende verklaring voor deze achterblijvende inzetbaarheid. Wat is uw reactie op deze cijfers?

Antwoord:

De formatie van de zedenrecherche was op 1 mei 2022 is 676,2 fte. De bezetting op 30 april 2022 was 655,9 fte. Deze recente informatie is van politie en met de Kamer gedeeld in antwoorden op vragen over het jaarverslag van JenV (zie antwoord op vraag 177 en verder): [Aanbiedingsbrief bij antwoorden op vragen Jaarverslag Slotwet en Rapport AR bij het Jaarverslag 2021 van JenV | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

De ontwikkeling van de formatie en de bezetting in 2021 is in navolgende tabel weergegeven:

Datum	Formatie	Bezetting
31-12-2020	630,3	638,8
31-12-2021	653,6	656,2

De formatie en de inzetbaarheid geven in de door jullie/Argos voorgelegde tabel het beeld over specifiek de zedenrechercheurs.

Het is daarbij gebruikelijk, ook in alle andere arbeidssectoren, dat de daadwerkelijke inzetbaarheid van medewerkers afwijkt.

In algemeenheid kan worden geconstateerd dat vanaf 2019, mede door het beschikbaar komen van de extra middelen vanuit de motie Klaver c.s., de formatie voor de zedenrecherche is gestegen. De politie werkt constant aan het vervullen van de vacatures c.q. beschikbaar gekomen ruimte in de formatie. De politie zoekt hierbij ook naar alternatieve mogelijkheden om de formatie gevuld te krijgen.

2. Kunt u verklaren waarom deze inzetbaarheid binnen zedenteams sinds 2019 nauwelijks is gestegen?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 1.

3. Was u op de hoogte van deze achterblijvende inzetbaarheid bij zedenteams toen u de 'Voortgangsrapportage plan van aanpak zedenrecherche' op 10 mei 2022 aan de kamer stuurde?

Antwoord:

Het is gebruikelijk dat de inzetbaarheid lager is dan het aantal feitelijke fte (=bezetting) in een sector. Dit geldt dus ook voor de politie.

4. Klopt het dat de politie de cijfers aanleverde voor 'Tabel 1 motie Klaver c.s. (fte/stand april 2022)' uit de 'Voortgangsrapportage plan van aanpak zedenrecherche' van 10 mei 2022?

Antwoord:

Ja. De aantallen die het Ministerie van Justitie en Veiligheid over bijvoorbeeld de formatie en feitelijke fte (=bezetting) van de politie presenteert komen altijd van de desbetreffende organisatie.

5. Klopt het dat in deze aanstellingscijfers van 40,5 fte zedenrechercheurs sinds 2019, de uitstroom van zedenrechercheurs (vanwege pensioen of andere redenen) niet is afgetrokken?

- a. Zo ja op vraag 3, op welk aanstellingscijfer komt u uit als u deze uitstroom er wel vanaf trekt?
- b. Zo ja op vraag 3, was u hiervan op de hoogte toen u de cijfers in deze brief opnam?
- c. Zo ja op vraag 3, vindt u niet dat deze cijfers daarmee een te positief beeld schetsen van de werkelijke situatie ten aanzien van motie Klaver c.s.?

Antwoord:

De presentatie in de brief van 10 mei jl. gaat om een presentatie van de voortgang op de uitvoering van de motie Klaver c.s. Het is gebruikelijk dat de Tweede Kamer hierover wordt ingelicht. De presentatie in deze brief van de motie Klaver c.s. gaat over het aantal medewerkers dat er bij de zedenpolitie bij komt en gaat niet over de formatie en dus ook niet op het natuurlijk verloop in de politieorganisatie, in dit geval de zedenpolitie.

6. De Politiebond waarschuwt al sinds 2018 voor een grote uitstroom van rechercheurs vanwege pensioenen. Zij denken dat de gelden uit de motie Klaver c.s. tot nu toe met name worden gebruikt om de uitstroom van zedenrechercheurs te compenseren, in plaats van op te schalen. Klopt het dat de zeven miljoen (van de in totaal vijftien miljoen) van de motie Klaver - die specifiek bedoeld was om extra zedenrechercheurs te werven en daarmee de capaciteit van zedenteams te vergroten - in werkelijkheid met name is ingezet om de capaciteit op peil te houden?

Antwoord:

Nee. De politie werkt gelijktijdig aan de uitbreiding van de zedenpolitie door middel van de motie Klaver c.s. en de vervulling van de ontstane vacatures door natuurlijk verloop bij de zedenpolitie. In het algemeen geldt dat de politie voortdurend werkt aan de werving en selectie van politiemedewerkers, zodat de politie kan blijven voldoen

aan de taken waar zij zich voor gesteld zien. De politie streeft er naar de formatie in 2024-2025 op orde te hebben.

7. In uw voortgangsbrief van 10 mei 2022 brief schrijft u: “Eind 2023 is deze uitbreiding van de capaciteit van de politie naar verwachting afgerond. Hiermee wordt recht gedaan aan de motie Van der Werf.” Acht u dat nog steeds haalbaar?

Antwoord:

De politie zal naar verwachting de uitbreiding conform de motie Klaver c.s. in 2023 hebben afgerond.

Voortdurend wordt door de politie, in algemene zin en ook bij de zedenpolitie, gewerkt aan het wervings- en selectieproces zodat de formatie van de politie in evenwicht is/komt met de feitelijke fte's (=bezetting). De politie streeft er naar om de formatie en bezetting in 2024-2025 op orde te hebben.