

Door de tegenvallende resultaten van onze onderneming Bralima aan het eind van de jaren negentig van de vorige eeuw was het noodzakelijk het aantal werknemers binnen deze onderneming te verminderen. Ook de werknemers van de brouwerij in Bukavu werden getroffen door deze reorganisatie.

In de jaren 1999 tot 2002 is in overleg met vertegenwoordigers van de werknemers een sociaal plan opgesteld en zijn destijds werknemers ontslagen of vervroegd met pensioen gegaan. Aan de getroffen werknemers zijn ontslagvergoedingen betaald in overeenstemming met het sociaal plan. Wel is het ontslag en de hoogte van de vergoeding door een aantal werknemers aangevochten en zijn hierover verschillende procedures gevoerd maar inmiddels zijn de juridische wegen voor deze voormalige werknemers uitgeput.

Op 14 december 2015 dienden een aantal van deze voormalige werknemers een klacht in bij het Nationaal Contact Punt (NCP) van de OESO in Den Haag. Het NCP is momenteel aan het onderzoeken of dit een klacht is die door het NCP in behandeling zal worden genomen. Het NCP proces is vertrouwelijk en we kunnen nu niet inhoudelijk op de klacht ingaan tot dat het NCP haar aanbevelingen openbaar maakt. Wel hechten wij er aan te vermelden dat de klagers beweren dat er sprake zou zijn van mensenrechten schendingen. Wij wijzen deze bewering met klem af.