

Voortgangsbericht Onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur Omroepen

Een sociaal veilige werkomgeving is belangrijk. Sociale onveiligheid en grensoverschrijdend gedrag hebben een enorme impact op mensen. Op hun functioneren maar ook op hun welzijn.

De Onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur Omroepen zet zich in om de sociale veiligheid binnen de publieke omroepen te verbeteren. Door te kijken naar wat er in het verleden is gebeurd om hiervan te leren. Met als doel de gedragingen die leiden tot sociale onveiligheid te verminderen.

Beste omroepmedewerker,

We zijn inmiddels al weer een paar weken aan de slag met het onderzoek. Zoals ik in de vorige brief heb aangegeven is het een complex en gevoelig onderzoek dat vraagt om een gedegen aanpak. Dat blijkt ook uit de gesprekken die we momenteel voeren. Op dit moment spreken we met mensen die zich gemeld hebben, betrokken zijn geweest bij het programma DWDD en mensen die door de commissie zijn uitgenodigd vanwege een bepaalde rol in een omroeporganisatie. De verhalen en de impact die gebeurtenissen hebben gehad op eenieder, maken indruk op ons.

Vertrouwelijkheid en anonimiteit

Graag wil ik nogmaals benadrukken dat de commissie onafhankelijk is van de NPO en omroeporganisaties. De commissie is er voor jou als medewerker. Samen met de medewerkers gaan we de ervaringen in kaart brengen. Transparantie over onze werkzaamheden en vertrouwelijkheid staat voorop. Alle geïnterviewden blijven anoniem. Om de onzekerheid hierover weg te nemen heeft de commissie een beschrijving van de [werkwijze bij de interviews](#) opgesteld. De commissie wordt bij het onderzoek ondersteund door het onderzoeksteam van de onafhankelijke stichting [CAOP](#). De onderzoekers zijn ook aanwezig bij de interviews.

De onderzoeks aanpak

Op de achtergrond heeft de commissie de afgelopen weken de onderzoeks aanpak uitgewerkt naar aanleiding van de belangrijkste onderzoeksvragen. Deze aanpak vind je terug op [de website](#).

De eerste onderzoeksvraag richt zich specifiek op de sociale onveiligheid binnen DWDD. De opdracht is echter om breder te kijken naar de sociale veiligheid binnen de landelijke publieke omroepen. Meldingen over andere programma's zoals bijvoorbeeld NOS Sport betrekken we ook in het onderzoek.

Deel je kennis en ervaringen

Een grote groep mensen heeft zich al gemeld bij de commissie. Onze dank hiervoor. Tegelijkertijd roepen we andere mensen ook op om kennis en ervaringen te delen. We hebben ook jouw hulp nodig om patronen op de werkvloer in kaart te brengen en tot een goed onderzoeksrapport en advies te komen om de sociale veiligheid te verbeteren. We hebben het contactformulier op de website korter gemaakt zodat je makkelijker contact kan leggen. Daarnaast kun je ons altijd bellen of een e-mail sturen.

Eind april ontvangen jullie een bericht van de commissie met het verzoek om een vragenlijst in te vullen over de sociale veiligheid binnen de NPO en de omroepen. Ik wil benadrukken dat jouw organisatie op geen enkele manier toegang heeft of krijgt in de door jou ingevulde vragenlijst. We hopen dat we op je input kan rekenen.

Tot slot

De komende weken worden er nog volop interviews gehouden en ingepland. Het streven is nog steeds om rond de zomer met een rapport te komen. Maar zoals al eerder aangegeven: zorgvuldigheid is belangrijker dan snelheid. We blijven je op de hoogte houden van het verloop van het onderzoek. Mocht je vragen hebben, neem dan vooral contact met ons op.

Met vriendelijke groet,

Martin van Rijn
Voorzitter Onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur omroepen