

1. Waarom wil het College van Bestuur alleen schriftelijk reageren? Waarom geen interview?

Het College van Bestuur reageert schriftelijk uit zorgvuldigheidsoverwegingen.

2. Waarom is hoogleraar J. Rijsman in 2000 vrijgesteld om buitenpromovendi te begeleiden? Wat waren de overwegingen? Waarom wilde TiU het aantal buitenpromovendi verhogen?

Tilburg University kende aan het eind van de jaren '90 een beleid gericht op een groei van onderwijs, onderzoeksaanvragen en internationale samenwerkingen met excellente wetenschappers. Inzet hierop heeft ook geleid tot een toename van het aantal (buiten)promoties.

Prof. Dr. J. Rijsman was niet vrijgesteld om alleen buitenpromovendi te begeleiden; hij verzorgde ook onderwijs en begeleidde ook 'binnenpromovendi'. De begeleiding van externe promovendi is een volwaardige vorm van wetenschapsbeoefening. Het biedt een inhoudelijk bijdrage aan de samenleving en de wetenschap en aan het wetenschappelijk onderbouwd werken (evidence based). Het past bovendien in het beleid van de overheid om kennis te valoriseren en openbaar toegankelijk te maken. Mede als gevolg van zijn onderzoeksterrein en door hem persoonlijk opgebouwd wetenschappelijk netwerk betrof dit veelal buitenpromovendi.

3. Is de heer Rijsman de enige met zo'n afspraak? Of zijn er meer?

Voor zover bekend kent Tilburg University geen hoogleraren met een afspraak, waarbij ze zijn vrijgesteld om buitenpromovendi te begeleiden.

4. Waarom zijn er zoveel Amerikanen, Canadezen, andere nationaliteiten via TAOS gepromoveerd in Tilburg? Welk belang is daarmee gediend?

Internationale samenwerking past binnen in het beleid van de overheid om kennis te valoriseren en openbaar toegankelijk te maken alsmede de internationalisering van het onderzoek. Het bieden van kansen aan buitenpromovendi om bij Tilburg University te promoveren sluit aan bij dit algemene belang en paste binnen de strategische koers die eind jaren '90 was ingezet.

Het TAOS Institute is een internationale wetenschappelijke netwerkorganisatie, gevestigd in de Verenigde Staten. Bij dit netwerk zijn een groot aantal leden aangesloten, waarvan een gedeelte afkomstig is uit de Verenigde Staten en Canada.

Het Nederlandse promotiesysteem wijkt af van de situatie in de Verenigde Staten, waar het promoveren vaak een voortzetting van de studie vormt en promovendi met regelmaat geacht worden (eigen) private middelen in te brengen. Het Nederlandse systeem is daarmee aantrekkelijk voor buitenlandse buitenpromovendi.

5. Waarom is daar in 2015 daar weer zo abrupt mee gestopt? Zodanig dat Meneer Rijsman zich verplicht voelde juridische bijstand in te roepen omdat volgens hem lopende afspraken geschonden dreigden te worden.

Prof. Dr. J. Rijsman is in 2014 met pensioen gegaan. Na het pensioen blijft het ius promovendi nog 5 jaar doorlopen. Professor Dr. J. Rijsman kon dus ook na 2015 nog als promotor optreden en dit is dus niet 'abrupt beëindigd'. Ook voor andere hoogleraren die met emeritaat (pensioen)

gaan, geldt dat ze na ingang van hun pensioen géén nieuwe promovendi meer mogen aannemen en laten registreren, maar wel dat ze met promovendi die bij hen reeds gestart zijn én binnen de vijfjaarstermijn hun proefschrift afronden, verder mogen begeleiden en mogen beoordelen als promotor. Rondom de lopende promoties van Prof. Dr. J. Rijsman zijn in 2015 afspraken gemaakt over de begeleiding en afwikkeling.

6. De heer Rijsman had in 2011 17 promoties. Dat is uitzonderlijk veel. Financieel is dat erg lucratief voor de universiteit, temeer daar het allemaal buitenpromovendi betrof. Maar is het ook een acceptabel aantal?

Financiële afwegingen spelen bij de beoordeling van de kwaliteit van individuele promoties geen rol. Bij de beoordeling van een verzoek van een promovendus tot promotie is de kwaliteit van het proefschrift en de verdediging doorslaggevend. Het aantal promoties dat door een promotor wordt begeleid is niet relevant. Van belang is dat de kwaliteit van de promoties acceptabel is en een nieuw inzicht verschaft in de bestaande stand van de gepubliceerde en ter algemene kennisneming openstaande resultaten van de betrokken tak van wetenschap. Die beoordeling is aan de promotiecommissie. Tilburg University heeft geen aanleiding gehad om te twijfelen aan de kwaliteit van de door Prof. Dr. J. Rijsman begeleide promoties.

7. Waarom moest in 2015 de naam van Tilburg University verwijderd worden van de website van TAOS? Waarom mocht hij er eerder wel op staan?

Er is nooit sprake geweest van een universiteit brede samenwerkingsrelatie tussen Tilburg University en het Taos Institute. Aan ons verzoek om dit te corrigeren heeft het Taos Institute in mei 2015 gehoor gegeven.

8. Wist u dat van de 92 gepromoveerden op de website van TAOS er 70 in Tilburg zijn gepromoveerd?

Tilburg University heeft in het algemeen geen kennis over aantallen promoties bij andere universiteiten. Tilburg University wist wel dat een groot aandeel van de door Prof. Dr. J. Rijsman begeleide promoties voortkwam uit zijn persoonlijk netwerk.

9. Wat is de overweging geweest om na beëindiging van het bijzonder hoogleraarschap van de heer Gowricharn in 2007 over te gaan tot een aanstelling als onbezoldigd hoogleraar?

De aanstelling in 2007 tot onbezoldigd hoogleraar was mede gebaseerd op de bijdrage van Prof. Dr. R. Gowricharn aan het opbouwen van een netwerk van wetenschappers van allochtone afkomst.

10. Hoe beoordeelt u de afspraken zoals die gemaakt zijn met meneer Gowricharn: dat hij als onbezoldigd hoogleraar, hij begeleidde de afgelopen jaren 13 promovendi waarvoor hij 9 x 35.000 en 1 keer 23.000 euro kreeg.

Tilburg University beschouwt deze afspraken tegenwoordig als onwenselijk. Tilburg University plaatst de destijds gemaakte afspraken in de wens om een maatschappelijke bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van een onderzoek gericht op taal en cultuur van minderheden. In 2015 zijn de in 2008 gemaakte afspraken herzien en zijn afspraken gemaakt over de afronding van de nog lopende promoties en het niet meer vergoeden van de begeleiding van nieuwe promoties.

11. Wat vindt u er van dat de heer Gowricharn daarnaast aan de promovendi ook geld vroeg voor hun begeleiding? Wist u dat hij dat doet?

Het College van Bestuur was ten tijde van het aangaan van de afspraken in 2008 door de toenmalige decaan niet op de hoogte van afspraken over betalingen door individuele promovendi aan Stichting Vorming Multicultureel Kader (thans De Promotiekamer) en/of Prof. Dr. R. Gowricharn. Tilburg University heeft géén zeggenschap over betalingsafspraken tussen individuele promovendi en Stichting De Promotiekamer en/of Prof. Dr. R. Gowricharn. Het College van Bestuur is van mening dat dergelijke individuele afspraken onwenselijk zijn.

12. Wanneer bent u gestopt met deze afspraak met en waarom?

In 2015 zijn er gesprekken met Stichting Vorming Multicultureel Kader (thans Stichting de Promotiekamer) gevoerd om promoties onder leiding van Prof. Dr. R. Gowricharn af te bouwen. De reden hiervoor is dat Tilburg University individuele betalingsafspraken onwenselijk vond. Vanaf 2015 zijn geen nieuwe promoties meer geregistreerd; reeds gestarte trajecten konden in het belang van individuele promovendi worden afgerond.

13. Klopt het dat meneer Gowricharn een juridische procedure tegen Tilburg University is begonnen?

Wij zijn niet op de hoogte van een eventuele juridische procedure van Prof. Dr. R. Gowricharn jegens Tilburg University.

14. Op welk rekeningnummer, en t.a.v. van welke persoon, bedrijf of stichting maakte de universiteit dat geld over?

De betalingen zijn overgemaakt op een bankrekening ten name van Stichting Vorming Multicultureel Kader (thans Stichting De Promotiekamer).

15. Arie de Ruijter, John Rijsman en R. Gowricharn; drie hoogleraren die de afgelopen jaren via TU promoties verzorgden waar de universiteit om uiteenlopende redenen mee is gestopt. Werd het niet als een probleem gezien dat die promoties onder geen enkel onderzoeksprogramma vielen? En dat ze nooit getoetst werden door een visitatiecommissie?

De cultuur van de onderzoeksprogramma's is in Nederland geleidelijk tot stand gekomen en bevordert de samenhang tussen onderzoekers en disciplines. Onderzoeksprogramma's kennen geen wettelijke basis en het is niet ongebruikelijk dat juist buitenpromovendi niet in een dergelijk verband opereren. Promoties door buitenpromovendi zijn wel onderdeel van de Graduate School van de faculteit en daarmee ook onderdeel van het systeem van toetsingen door visitatiecommissies.

16. In de rechtszaak tegen Jaap van den Herik is door uw universiteit als argument tegen betaling van een hoogleraar per promotie, aangevoerd dat dat een 'perverse prikkel' zou zijn. Hoe valt dat te rijmen met de afspraken met De Ruijter en Gowricharn en het aanbod dat Rijsman kreeg om na zijn emeritaat, ook per promotie betaald te gaan worden? Waren dat geen perverse prikkels?

Tilburg University is van mening dat afspraken over vergoeding aan (voormalig) hoogleraren of derden voor de begeleiding van promoties een perverse prikkel kan zijn.

Tilburg University heeft getracht versneld een einde te maken aan dergelijke betalingsafspraken. De rechtbank Zeeland-West-Brabant heeft echter in de zaak Prof. Dr. J. van den Herik geoordeeld dat wij dergelijke betalingsafspraken in beginsel dienen na te komen.

17. Wat is er mis met de interne checks bij de TU dat het zo lang heeft geduurd voordat de universiteit besloten heeft te stoppen met de afspraken met deze drie hoogleraren?

Binnen Tilburg University hebben de interne beheersing de continue aandacht van het College van Bestuur. Het College van Bestuur heeft naar aanleiding van interne signalen in 2015 zeer zorgvuldig onderzoek gedaan. Naar aanleiding daarvan heeft Tilburg University een aantal maatregelen ingesteld, waaronder het stopzetten of afbouwen van bestaande afspraken, het versterken van interne bewustzijn en cultuur en de versterking van de interne beheersing, bijvoorbeeld in de processen gerelateerd aan inkopen en promoties, zoals implementeren van vereisten inzake samenstelling van promotiecommissies, het verplicht stellen van een 2^e promotor bij promoties, het versterken van de autorisaties bij inkopen alsmede het investeren in internal audit en andere 2^e en 3^e lijns controlefuncties.